

AVIS D'APPEL D'OFFRES

Projet :	Eau Climat Développement et Égalité des Genres (WACDEP-G)
Titre :	Mission d'étude portant « Analyse de genre et évaluation de la vulnérabilité des ressources en eau en lien avec deux projets de démonstration des investissements pour la résilience climatique au niveau local »
Durée :	25 Hommes - Jours (HJ) étalés sur une période calendaire de deux (02) mois
Date de Publication :	30 juin 2021
Date et heure de Clôture :	30 juillet 2021 à 12h (heure locale)

1. Introduction

Le Partenariat National de l'Eau du Bénin (PNE-Bénin), en collaboration avec le Partenariat Mondial de l'Eau en Afrique de l'Ouest (GWP-AO) et les partenaires de mise en œuvre du Programme Eau Climat Développement et Égalité des Genres (WACDEP-G) au Bénin, sollicite les services d'un(e) Consultant(e) national(e) dûment qualifié(e) pour la conduite de la mission d'étude portant « Analyse de genre et évaluation de la vulnérabilité des ressources en eau en lien avec deux projets de démonstration des investissements pour la résilience climatique au niveau local ».

Le WACDEP-G est l'une des trois Composantes du Programme d'Investissement pour l'Eau en Afrique (AIP).

2. Contexte et justification

En Afrique de l'Ouest, le Programme AIP WACDEP-G, mis en œuvre au Bénin, promeut l'intégration du genre dans les processus de planification des investissements pour assurer la sécurité en eau et la résilience climatique. L'un des objectifs du WACDEP-G est d'améliorer l'accès et le contrôle des ressources et des actifs, grâce à une préparation accélérée de projets transformateurs de genre au profit des communautés locales. En effet, il existe peu d'expériences de terrain, transformatrices de genre, documentées dans le cadre de la mise en œuvre de programmes et projets visant à assurer la sécurité en eau et à la résilience climatique au Bénin et en Afrique de l'Ouest. Il est donc essentiel de soutenir la conception et/ ou la mise en œuvre réussies de projets de démonstration en la matière selon une approche transformationnelle de genre approfondie entre autres au niveau local.

Par ailleurs, l'un des résultats attendus du programme AIP WACDEP-G est la mise en œuvre de projets transformateurs du genre qui participent de la réduction voire de l'élimination des inégalités de genre induites par les impacts négatifs du changement climatique. Ces inégalités de genre peuvent limiter voire compromettre les efforts visant à promouvoir des investissements pour la sécurité en eau et la résilience climatique.

Pour relever ce défi, le PNE-Bénin, en collaboration avec le GWP-AO et les partenaires de mise en œuvre du WACDEP-G au Bénin, entend stimuler l'innovation en faveur de l'égalité des genres en soutenant la conception et la mise en œuvre accélérées de projets et initiatives qui renforcent la sécurité en eau et la résilience climatique selon une approche transformationnelle de genre. Une telle approche permettrait d'améliorer l'accès et le contrôle des ressources et des actifs pour tous au sein des communautés locales.

L'activité vise à accélérer l'apprentissage agile en s'appuyant sur une analyse transformationnelle de genre pour éclairer et impulser les processus de prise de décision d'une part ; et d'autre part assurer la sécurité en eau et la résilience climatique au Bénin et en Afrique de l'Ouest. Aussi, vise-t-elle à faciliter le processus de changement systémique et stimuler une croissance économique inclusive ; en s'attaquant aux causes profondes des inégalités de genre qui peuvent compromettre les efforts pour la sécurité en eau et la résilience climatique. Elle ambitionne de mieux répondre aux besoins de toutes les parties prenantes y compris ceux des groupes vulnérables et marginalisés de la société, avec un accès limité aux ressources et aux actifs, qui sont déjà désavantagés lorsqu'il s'agit de se préparer et de s'adapter aux impacts du changement climatique.

Les deux projets pilotes de démonstration, qui font l'objet de la présente étude, devront répondre aux besoins pratiques et aux facteurs de vulnérabilité des groupes marginalisés induits par le changement climatique de la portion béninoise du bassin de la Volta. Le programme WACDEP-G a prévu de soutenir la conception et la mise en œuvre de ces deux projets pour promouvoir des investissements en faveur de la sécurité en eau et de la résilience climatique selon une approche transformationnelle de genre au profit des communautés locales au Bénin. Les leçons qui seront tirées de cette mise en œuvre contribueront à élaborer une stratégie de mise à l'échelle fondée sur des preuves pour faciliter un changement systémique.

Pour ce faire, il est mis en œuvre une procédure d'identification et de sélection de projets de démonstration. Deux projets ont été retenus au terme de la procédure de sélection.

Le premier est un projet d'aménagement d'un périmètre irrigué en aval du barrage de Tchakalakou dans la commune de Touncountouna, qui permettra de : (i) favoriser la création des activités génératrices de revenus (maraîchage, production des plants pour le reboisement) à travers l'irrigation ; (ii) réduire la pénibilité du travail de l'arrosage des cultures maraichères et des plants ; et (iii) éviter la destruction des cultures et plants par les animaux en divagation.

Le second projet vise à contribuer à l'amélioration de la gestion durable des ressources naturelles et connexes du micro-bassin Tchoutchoubou dans le sous-bassin de la Pendjari à travers une forte implication des jeunes. Il permettra de : (i) renforcer les capacités des jeunes (information-sensibilisation-formation) sur la gestion durable des ressources naturelles et connexes du micro-bassin Tchoutchoubou ; et (ii) assurer un accompagnement des jeunes dans le développement des acquis à travers des actions pilotes de lutte contre la pollution, de restauration des écosystèmes et de lutte contre l'érosion.

Les projets ainsi retenus feront l'objet d'une analyse selon l'approche transformationnelle de genre (ATG) en vue d'en dégager et d'intégrer des interventions transformatrices de genre dans leurs documents respectifs de mise en œuvre.

L'analyse de genre sera complétée d'une mission d'étude d'évaluation intégrée de la vulnérabilité des ressources en eau et des usages de l'eau face au changement climatique ainsi que les impacts y afférents sur les communautés et les usagers de l'eau dans les zones d'intervention des deux projets, pour laquelle les présents termes de référence sont élaborés.

Les termes de référence précisent les objectifs, les résultats attendus ainsi que le profil des consultant(e)s recherché(e)s pour effectuer la mission d'étude.

3. Objectifs de la mission d'étude

L'objectif principal de la mission d'étude est d'évaluer la vulnérabilité des ressources en eau et des usages de l'eau face aux impacts du changement climatique en s'appuyant sur l'analyse de genre du contexte de développement pour chacun des deux projets sélectionnés.

De façon spécifique, il s'agira de :

- faire une analyse de genre du contexte de développement et des interventions de chacun des deux projets sélectionnés afin d'en dégager le cas échéant les lacunes et les obstacles en ce qui concerne la prise en compte de l'approche transformationnelle de genre ;
- conduire une évaluation intégrée de la vulnérabilité des ressources en eau et des usages de l'eau face au changement climatique ainsi que les impacts y afférents sur les communautés et les usagers de l'eau dans la zone d'exécution pour chacun des deux des projets ;
- proposer une stratégie appropriée assortie des actions opérationnelles et des outils d'aide à la décision pour promouvoir des investissements en eau transformateurs de genre en réponse aux facteurs déterminants de la vulnérabilité des ressources en eau et des usages de l'eau face au changement climatique dans les zone d'exécution pour chacun des deux projets ;
- proposer, sur la base des résultats de l'analyse de genre et de l'évaluation intégrée de la vulnérabilité, des versions actualisées, le cas échéant, des documents techniques et financiers, assortis d'une stratégie et des outils de mise en œuvre pour chacun des deux projets en vue de stimuler des investissements en eau résilients au climat, transformateurs de genre.

Dans le cadre de la conduite de l'étude, la collecte des données primaires se fera à travers des enquêtes de terrain, des consultations des acteurs et des interviews.

4. Résultats attendus

Au terme de l'étude, les résultats suivants sont obtenus :

- une analyse de genre du contexte de développement et des interventions de chacun des deux projets sélectionnés, assortie le cas échéant des lacunes et des obstacles, en ce qui concerne la prise en compte de l'approche transformationnelle de genre, est réalisée ;
- une évaluation intégrée de la vulnérabilité des ressources en eau et des usages de l'eau face au changement climatique ainsi que les impacts y afférents sur les communautés et les usagers de l'eau dans la zone d'exécution pour chacun des deux projets, est conduite ;
- une stratégie appropriée assortie des actions opérationnelles et des outils d'aide à la décision pour promouvoir des investissements en eau transformateurs de genre en réponse aux facteurs déterminants de la vulnérabilité des ressources en eau et des usages de l'eau face au changement climatique dans la zone d'exécution de chacun des deux projets, est proposée et validée ;
- des documents techniques et financiers assortis d'une stratégie et des outils de mise en œuvre pour chacun des deux projets, en vue de stimuler des investissements en eau résilients au climat transformateurs de genre, sont conçus sur la base des résultats de l'analyse de genre et de l'évaluation intégrée de la vulnérabilité.

5. Livrables attendus

Les principaux livrables attendus du (de la) Consultant(e) sont énumérés ci-dessous :

- le rapport de démarrage de la mission intégrant la méthodologie de conduite de l'étude validée à la séance de cadrage, la liste des parties prenantes susceptibles de contribuer à enrichir l'étude, les outils de collecte de données, un plan de travail et un chronogramme détaillé de conduite de la mission ainsi que la structure de rédaction de chacun des principaux prochains livrables ;
- un rapport de l'évaluation de la vulnérabilité des ressources en eau et des usages de l'eau, assorti d'une stratégie appropriée intégrant des actions opérationnelles et des outils d'aide à la décision pour promouvoir des investissements en eau transformateurs de genre en réponse aux facteurs déterminants de la vulnérabilité des ressources en eau et des usages de l'eau face au changement climatique dans la zone d'exécution de chacun des deux projets ;
- deux documents de projet, stratégie et outils de mise en œuvre des projets sélectionnés intégrant les interventions transformatrices de genre ou, le cas échéant, le document d'un nouveau projet conçu selon l'approche transformationnelle de genre et valorisant les résultats de l'analyse ;
- un plan de suivi-évaluation de la mise en œuvre des interventions transformatrices de genre proposées pour chacun des deux projets ;
- le rapport de la mission répondant aux termes de référence et complété d'une présentation PowerPoint, d'un document technique synthèse pour faciliter l'apprentissage et d'une note d'orientation politique à l'endroit des décideurs.

Chaque livrable devra être élaboré en version provisoire puis finale, prenant en compte les contributions et amendements des principales parties prenantes.

Le (la) Consultant(e) devra en outre :

- prendre également en compte les commentaires des Secrétariats Exécutifs du GWP-AO et GWP Afrique dans les versions provisoires de chaque livrable de manière itérative, jusqu'à l'approbation des versions finales ;
- travailler en étroite collaboration avec le Secrétariat Exécutif du PNE-Bénin et le Secrétariat Exécutif du GWP-AO sur toute la durée de la mission ;
- participer à des réunions avec le PNE-Bénin, le GWP-AO et les partenaires de mise en œuvre de WACDEP-G, via MS Teams, Skype, Zoom ou en présentiel, pour : (i) le cadrage de la mission ; (ii) discuter des grandes lignes et de la structure de chaque livrable ; (iii) mener les entretiens nécessaires pour la collecte des données de qualité et (iv) faciliter le suivi régulier de l'évolution de la mission ;
- veiller au respect scrupuleux du chronogramme d'exécution de la mission.

6. Principales tâches

Sous la responsabilité du Secrétariat Exécutif du PNE-Bénin, le (la) Consultant(e) aura à mener les tâches spécifiques suivantes :

1. identifier les inégalités de genre du contexte de développement et des interventions que propose de mettre en place chacun des deux projets sélectionnés ;
2. identifier et analyser les causes profondes des inégalités relevées (attitudes, normes, comportements) ;

3. examiner les différences dans les rôles entre les hommes et les femmes dans la zone de chaque projet ainsi que le niveau de pouvoir qui pourrait être exercé par les hommes et les femmes dans la mise en œuvre des activités des deux projets ;
4. analyser les barrières, lacunes et obstacles qui doivent être levés pour réduire voire éliminer les inégalités identifiées dans le cadre de la mise en œuvre de chacun des deux projets ;
5. proposer des interventions transformatrices de genre pour réduire voire éliminer les inégalités identifiées dans le cadre de la mise en œuvre de chacun des deux projets ;
6. planifier et budgétiser les interventions proposées en veillant à une parfaite harmonie et synergie avec les activités de base de chaque projet ;
7. évaluer la vulnérabilité des ressources en eau et des usages de l'eau face aux impacts du changement climatique dans la zone d'exécution de chacun des deux projets et les principaux risques y afférents ;
8. identifier les vulnérabilités et les besoins spécifiques des femmes et des hommes dans la zone d'intervention de chacun des deux projets ;
9. identifier les facteurs déterminants (aux plans social, culturel, physique, environnemental, technologique, économique, politique et institutionnel) de vulnérabilité des ressources en eau et des usages de l'eau face aux impacts du changement climatique dans la zone d'exécution de chacun des deux projets ;
10. examiner la manière par laquelle les facteurs déterminants de vulnérabilité des ressources en eau et des usages de l'eau face au changement climatique aggravent les inégalités entre les sexes et vice-versa ;
11. analyser les impacts socioéconomiques de la vulnérabilité des ressources en eau et des usages de l'eau face au changement climatique dans la zone d'exécution de chacun des deux projets ;
12. faire un état des lieux des activités mises en place pour répondre aux facteurs déterminants de la vulnérabilité des ressources en eau et des usages de l'eau face au changement climatique dans la zone d'exécution de chacun des deux projets ;
13. identifier les principaux goulots d'étranglement, ainsi que les risques et les opportunités potentiels associés, pour la mise en place des investissements en eau transformateurs de genre, en réponse aux facteurs déterminants de la vulnérabilité des ressources en eau et des usages de l'eau face au changement climatique dans la zone d'exécution de chacun des deux projets ;
14. proposer une stratégie appropriée assortie des actions opérationnelles et des outils d'aide à la décision pour promouvoir des investissements en eau transformateurs de genre en réponse aux facteurs déterminants de la vulnérabilité des ressources en eau et des usages de l'eau face au changement climatique dans la zone d'exécution de chacun des deux projets ;
15. participer et présenter les résultats et livrables de la mission lors d'un atelier de validation.

7. Contrôle et suivi

Le (la) Consultant(e) rendra compte au Secrétariat Exécutif du PNE-Bénin, qui assure la supervision générale de la mission et travaillera en étroite collaboration avec le Chargé de Programme de WACDEP-G Bénin et le Chargé de Programme Régional de WACDEP-G.

8. Durée de la mission

La durée totale de la mission est estimée à **25 Hommes Jours** étalés sur une période calendaire de **deux (02) mois**.

9. Profil et qualifications des consultant(e)s

Le Chef de la mission doit disposer d'au moins dix (10) ans d'expériences solides dans les domaines de la gestion des ressources en eau, du changement climatique, de l'environnement, de la gestion des risques et catastrophes ou tout autre domaine similaire. Il doit justifier de missions similaires notamment dans les domaines de l'analyse de la vulnérabilité des populations et des écosystèmes partagés.

Il doit posséder les qualifications suivantes :

- être titulaire d'un diplôme d'études supérieures (Ingénieur Bac + 5, Master ou PhD) dans son domaine de compétence.

De plus, il/ elle devra :

- avoir une très bonne connaissance dans l'évaluation des risques climatiques et de vulnérabilité des populations et des écosystèmes de la zone d'exécution de chacun des deux projets (le bassin de la Volta) ;
- justifier d'au moins deux expériences confirmées en matière d'évaluation de la vulnérabilité dans les secteurs de l'eau, de l'agriculture et du changement climatique ;
- avoir une très bonne connaissance des mécanismes d'investissement dans le secteur de l'eau ;
- avoir une expérience et connaissance de la zone d'exécution de chacun des deux projets (le bassin de la Volta) ;
- avoir une grande capacité d'analyse, de synthèse et de rédaction ;
- avoir une bonne maîtrise du français ;

Le (la) consultant(e) principal(e) devra se faire assister d'un spécialiste des questions socio-anthropologiques, de genre et développement, répondant aux exigences suivantes :

- être titulaire d'un diplôme d'études supérieures (Ingénieur Bac + 5, Master ou PhD) en sciences sociales, sciences naturelles ou sciences de gestion.

De plus, il/ elle devra :

- justifier de connaissances avérées (au moins trois missions) dans l'élaboration de document de projet ou de programme ;
- avoir une expérience d'au moins sept (7) ans dans les secteurs de l'eau, de l'environnement, du changement climatique et du développement ;
- avoir de bonnes connaissances sur la problématique de genre au Bénin ;

- justifier d'au moins une expérience en matière d'analyse genre sur la base des outils de genre et de développement de stratégie genre ;

10. Compétences spécifiques du (de la) Consultant(e)

Le (La) Consultant(e) national(e) devra posséder :

- de bonnes aptitudes de travail en équipe, notamment :
 - travailler de manière autonome et en équipe et parfois sous pression pour fournir des résultats dans les délais impartis ;
 - travailler efficacement dans un contexte multinational, multiculturel en faisant preuve du respect de la diversité ;
 - coordonner une équipe avec d'excellentes capacités de leadership ;
 - se concerter et partager l'information avec le Secrétariat Exécutif du GWP-AO, le Secrétariat Exécutif du PNE Bénin et les parties prenantes du WACDEP-G ainsi que le comité de suivi de l'étude ;
- une bonne capacité de communication :
 - le (la) Consultant(e) national(e) doit disposer de fortes capacités d'expression orale et écrite avec d'excellentes capacités de rédaction et de synthèse en Français ;
 - le (la) Consultant(e) national(e) doit avoir une bonne maîtrise des outils modernes de communication et de téléconférence tels que Skype, Zoom ou MS Teams.
- des compétences analytiques :
 - le (la) Consultant(e) national(e) doit disposer d'excellentes aptitudes analytiques, de synthèse, de rédaction et de présentation de documents.

Le (La) Consultant(e) national(e) doit être disponible pour commencer à travailler immédiatement après la sélection.

11. Mode de présentation de l'offre de soumission

Les Consultant(e)s nationaux(ales) intéressé(e)s, ayant les qualifications et expériences requises et constitués en équipe, sont invités à soumettre leurs propositions comprenant une offre technique et une offre financière complètes conformément au présent Dossier d'Appel d'Offres de la mission.

Les offres, rédigées en langue française devront comporter, entre autres, les pièces suivantes :

Pour l'offre technique :

- une lettre de soumission datée et signée ;
- la compréhension et les observations sur les termes de référence ;
- la méthodologie détaillée envisagée pour la réalisation de la mission ;
- le chronogramme détaillé des activités ;
- les Curriculum Vitae détaillés du Chef de Mission et de l'Expert Associé mettant en avant les expériences en lien avec la mission et leurs diplômes ;

- une liste des missions similaires avec références ;
- les attestations de bonne fin de missions similaires des Experts.

Pour l'offre financière :

- la lettre de soumission datée et signée et indiquant le montant de l'offre ;
- le devis estimatif daté et signé selon le cadre de présentation du budget.

12. Cadre de présentation du budget (en F CFA – HT)

12.1. Bordereau des prix unitaires

N°	Désignation	Prix unitaires en chiffres	Prix unitaires en lettres
1	Honoraires		
1.1	Chef de mission		
1.2	Expert(e) associé en genre et développement		
1.3	Enquêteurs		
2	Perdiems		
2.1	Chef de mission		
2.2	Expert(e) associé en genre et développement		
2.3	Enquêteurs		
3	Fonctionnement		
3.1	Communication		
3.2	Déplacement		
3.3	Secrétariat		

12.2. Cadre du devis quantitatif et estimatif

N°	Désignation	Unité	Quantité	Prix Unitaire en FCFA	Prix Total en FCFA
1	Honoraires				
1.1	Chef de mission	HJ			
1.2	Expert(e) associé en genre et développement	HJ			
1.3	Enquêteurs	Jour			
	sous-total 1				
2	Perdiems				
2.1	Chef de mission	Jour			
2.2	Expert(e) associé en genre et développement	Jour			
2.3	Enquêteurs	Jour			
	sous-total 2				
3	Fonctionnement				
3.1	Communication	ff			
3.2	Déplacement	ff			
3.3	Secrétariat	ff			
	sous-total 3				
	TOTAL (HT) 1+ 2 +3				

13. Remise des propositions

Les propositions doivent être déposées à l'adresse ci-dessous mentionnée au plus tard le **30 juillet 2021 à 12 heures** (heure locale), et doivent porter expressément les mentions « Secrétaire Exécutif du PNE BENIN », « Proposition – WACDEP-G : Mission d'étude portant « Analyse de genre et évaluation de la vulnérabilité des ressources en eau en lien avec deux projets de démonstration ».

Secrétariat Exécutif du PNE-Bénin sis à Placodji dans l'enceinte de la Direction Départementale de la Santé
(DDS) Littoral

01 BP 4392 Cotonou (Bénin) **E-mail** : contact@gwppnebenin.org
Téléphone : (229) 21 31 10 93 / 66 11 80 31 **Fax** : (229) 21 31 10 93

14. Evaluation des offres

L'offre sélectionnée sera celle qui présentera l'offre technique la plus robuste, soutenue par l'analyse la plus avancée et l'offre financière présentant le meilleur rapport prix/qualité selon les critères ci-dessous :

- la qualification et l'expérience de l'ensemble des Consultants ;
- la qualité de la proposition technique ;
- le montant de l'offre financière.

15. Contacts

Pour tout renseignement complémentaire, les consultants intéressés peuvent obtenir des informations supplémentaires à l'adresse mentionnée ci-dessus aux heures d'ouverture de bureaux suivantes : de 08 heures à 12 heures 30 minutes et de 14 heures à 17 heures 30 minutes (heures locales) les jours ouvrables du lundi au vendredi.

16. Note de réserve sur l'annulation de l'appel d'offres

Le présent appel d'offres peut être annulé dans une des conditions ci-après :

- la concurrence aurait été insuffisante ;
- aucune offre conforme au dossier d'appel d'offres n'aurait été reçue ;
- les offres admises au dépouillement dépasseraient largement le budget disponible.

Cotonou le 30/6/21.....



Le Secrétaire Exécutif

André ZOGO